

Van: Voion <info@voion.nl>
Verzonden: woensdag 27 november 2024 10:01
Onderwerp: Zo houdt SVOK haar medewerkers gemotiveerd en betrokken | en meer

27 november 2024

Nieuwsbrief Voion



Met onder meer:

- > [Inspiratie: Hoe houd je medewerkers gemotiveerd en betrokken?](#)
- > [Loopbaanportret OOP: "Geef duidelijk aan dat je ambities hebt"](#)
- > [Checklist voor inclusieve werving](#)
- > [VO-signaal Aansprakelijkheid & Verzekeringen](#)

Duurzame inzetbaarheid

Inspiratie: Duurzame inzetbaarheid: "Betrokken medewerkers vormen de sleutel tot succes"



Hoe houd je medewerkers gemotiveerd en betrokken? Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK) laat zien hoe zij samen met hun medewerkers een heldere visie op duurzame inzetbaarheid hebben ontwikkeld. Met deze visie als kompas zetten re-integratiespecialist en adviseur duurzame inzetbaarheid Jacqueline Kleine en HR-adviseur Sharif Ramdjan diverse initiatieven in om het welzijn en de ontwikkeling van hun medewerkers te stimuleren.

[Lees het verhaal over de visie van SVOK >](#)

Werken in het voortgezet onderwijs

Loopbaanportret OOP: "Geef duidelijk aan dat je ambities hebt"



Na enkele functies in het bedrijfsleven startte Jacqueline Ham in 1990 als directiesecretaresse in het onderwijs en inmiddels is zij doorgegroeid naar beleidsmedewerker. "Het werken op een school spreekt mij heel erg aan en gaandeweg nam ik steeds meer taken voor mijn rekening. Mijn ambities werden gezien en ik kreeg de mogelijkheid om verder te studeren en te groeien. Nu zit ik helemaal op mijn plek en stimuleer ik mijn team ook om kansen te zien."

[Lees het loopbaanverhaal van Jacqueline >](#)

Diversiteit en inclusie

Checklist voor inclusieve werving: creëer een

divers personeelsbestand!



Het wervings- en selectieproces speelt een belangrijke rol in het realiseren van een divers en inclusief personeelsbestand. Om potentiële sollicitanten niet onbewust uit te sluiten, is het essentieel om vacatureteksten zo op te stellen dat ze toegankelijk en uitnodigend zijn voor een breed scala aan talent. Met deze nieuwe checklist kunnen HR-medewerkers direct aan de slag om hun wervingscommunicatie te verbeteren.

[Download de checklist >](#)

Arbobeleid

VO-signaal Aansprakelijkheid & Verzekeringen

In het VO-signaal Aansprakelijkheid & Verzekeringen leest u wanneer u als werkgever aansprakelijk kunt worden gesteld bij schade en welke maatregelen u kunt nemen om risico's goed te regelen. Ondanks preventieve maatregelen kunnen ongelukken gebeuren. Zorg ervoor dat u de juiste verzekeringen hebt en weet wanneer en voor welke schade u verantwoordelijk bent.

[Naar het VO-signaal >](#)

Schoolleiders

Volg het LinkedIn-account van de Schoolleidersbeurs-VO

Sinds september 2023 kunnen schoolleiders in het voortgezet onderwijs de Schoolleidersbeurs-VO aanvragen voor het volgen van een masteropleiding. Bent u benieuwd naar ervaringen van schoolleiders die al studeren met de beurs? Wilt u op de hoogte blijven van alle ins en outs over de beurs? Volg dan het LinkedIn-account van de Schoolleidersbeurs-VO.

[Naar LinkedIn Schoolleidersbeurs-VO >](#)

Arbovraag

Binnenklimaat

Zijn er wettelijke eisen voor het binnenklimaat, inclusief luchtvochtigheid, op kantoorwerkplekken in het schoolgebouw?

Een gezond binnenklimaat is op alle werkplekken belangrijk. De Arbowetgeving stelt daarom dat het binnenklimaat geen schade aan de gezondheid mag veroorzaken. Het Arbobesluit stelt onder meer dat de temperatuur en de luchtkwaliteit (zonder hinderlijke tocht!) op de arbeidsplaats niet van nadelige invloed mag zijn op het welzijn van de werknemer (artikelen 6.1 en 6.2 van het Arbobesluit). Maar zijn er ook wettelijke voorschriften voor de luchtvochtigheid?

[Lees het antwoord in de Arbocatalogus-VO >](#)

Meer nieuws

Sectorrapportage voortgezet onderwijs 2024

De VO-raad publiceerde onlangs de nieuwe sectorrapportage voortgezet onderwijs met een actueel overzicht van cijfermatige trends en ontwikkelingen in het voortgezet onderwijs. Thema's zoals het lerarentekort, onderwijskwaliteit, huisvesting en financiën komen uitgebreid aan bod, met duiding en oplossingsrichtingen voor de uitdagingen van de sector.

[Lees meer >](#)

Agenda

28
NOV

Miniconferentie Effectieve ontwikkelgesprekken

In deze gratis miniconferentie van de AOb gaat u zelf aan de slag met het oefenen van ontwikkelgesprekken.

[Lees meer >>](#)

11
DEC

Webinar Studeren met de Schoolleidersbeurs-VO

Vraag jij je ook af hoe het haalbaar is om naast een drukke baan als schoolleider ook nog te studeren? Hoe je studie, werk én privé combineert? Welke afspraken je met je werkgever maakt? Over deze en vele andere vragen gaan we in gesprek met schoolleiders Henk Wildeman en Rogier Maas. Locatie: Online via Teams.

[Lees meer >>](#)

20
MRT

Kennismakingscursus Arboscan-VO

In de cursus Arboscan-VO wordt u op weg geholpen met het gebruik van de Arboscan-VO, het digitale risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) instrument voor het voortgezet onderwijs. Locatie: Utrecht.

[Lees meer >>](#)

Wat vindt u van deze mailing?



in

Het voortgezet onderwijs: een aantrekkelijke werkomgeving waar iedereen duurzaam, enthousiast en veilig kan werken! Dat is waar Voion, in samenwerking met scholen, de VO-raad en vakbonden, aan wil bijdragen. We initiëren onderzoek en delen kennis over de onderwijsarbeidsmarkt en veilig en vitaal werken. We inspireren met praktijkverhalen en ontwikkelen instrumenten en handreikingen die toepasbaar zijn voor de hele sector. Samen werken we aan het beste onderwijs.

AOb

CNV Onderwijs

FOV

FNV

VO RAAD

WWW.VOION.NL • INFO@VOION.NL