

Instroom in sector transport en logistiek

Kees Verboom – adviseur werk
Louis de Jong - marketeer



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Agenda

1. Even voorstellen
2. Op zoek naar jongeren
3. Landelijke ontwikkeling arbeidsmarkt
4. Onderwijsontwikkeling en prognose
5. Geschikt ja / nee??



Voor ons staan mens en werk centraal



Wie zijn wij?



Wij zorgen voor instroom en duurzame inzetbaarheid van vakbekwaam personeel.



Werknemers staan we bij met raad en daad voor een mooie loopbaan in de sector.
Van leerling tot pensioen.



Werkgevers ondersteunen we bij het realiseren van P & O beleid met een breed scala aan producten en diensten.

- ✓ Duurzame inzetbaarheid
- ✓ Veiligheid
- ✓ Zij-instroom

Op zoek naar jongeren



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

Belofte

Kickstart

Jaja. Het is zover. Klaar met het vmbo. Nu gaat het échte werk beginnen! Niet meer dag-in-dag-uit in de schoolbanken. Maar op zoek gaan naar iets waar je enthousiast van wordt! Omdat het nieuw is. Omdat het dynamisch is en vooruit gaat. Je met écht stoer materieel aan de slag gaat. Wij beloven je, de kick start na je vmbo als je voor een BBL-traject van het Sectorinstituut Transport en Logistiek kiest!

Dat zie je terug in alles!



Promotie, werving en behoud

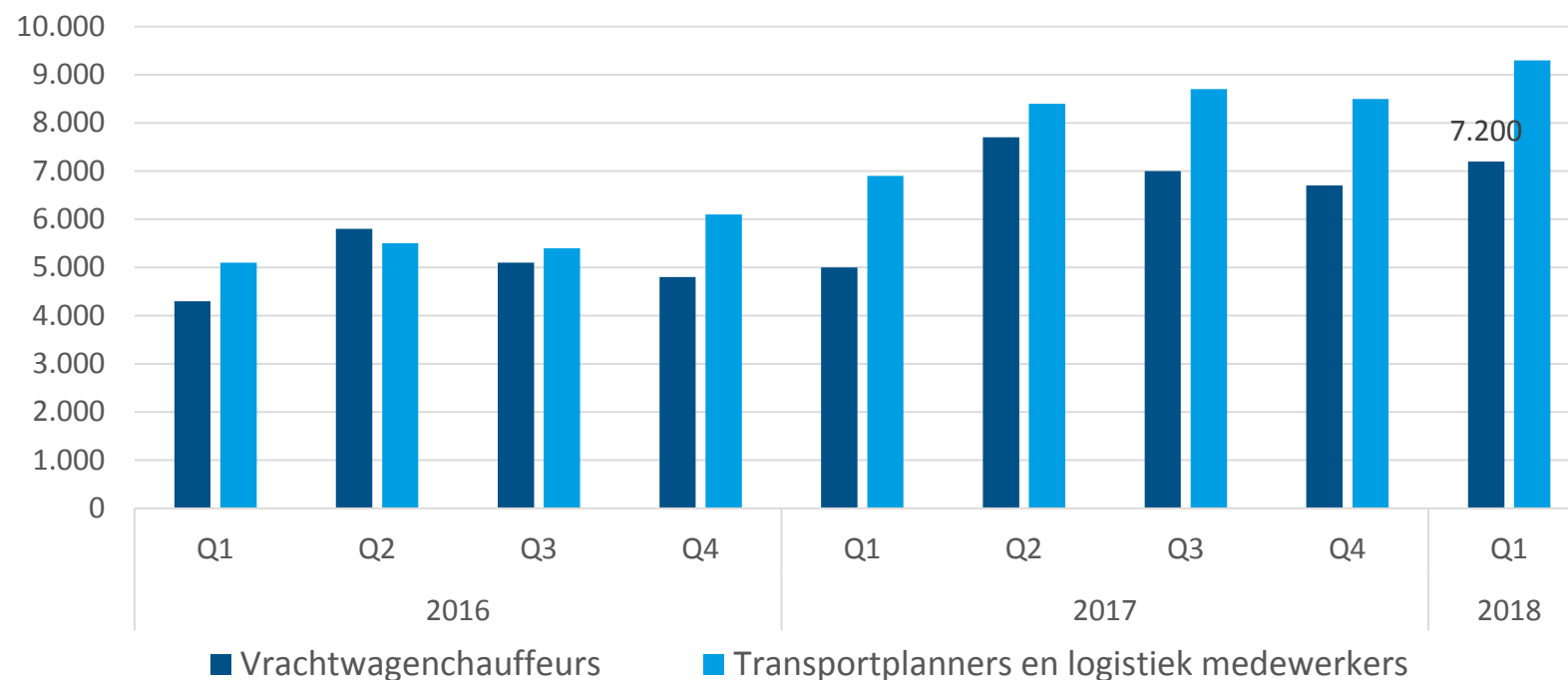
- Landelijke campagne, vooral online
- Sector– beroepen voorlichting op vmbo's en mbo's
- On Stage
- Gastles
- PSO-box
- Werkgever: begeleiding, veilig en gezond werken, **DRIVE** voor jongeren -> Vakvolwassen!
- Samenbrengen werkgever en scholen via Jong Talent Event
- Opstellen van beroepscompetentie profielen



(Verwachte) landelijke ontwikkeling
arbeidsmarkt transport en logistiek



Ontwikkeling openstaande vacatures werknemers transport en logistiek



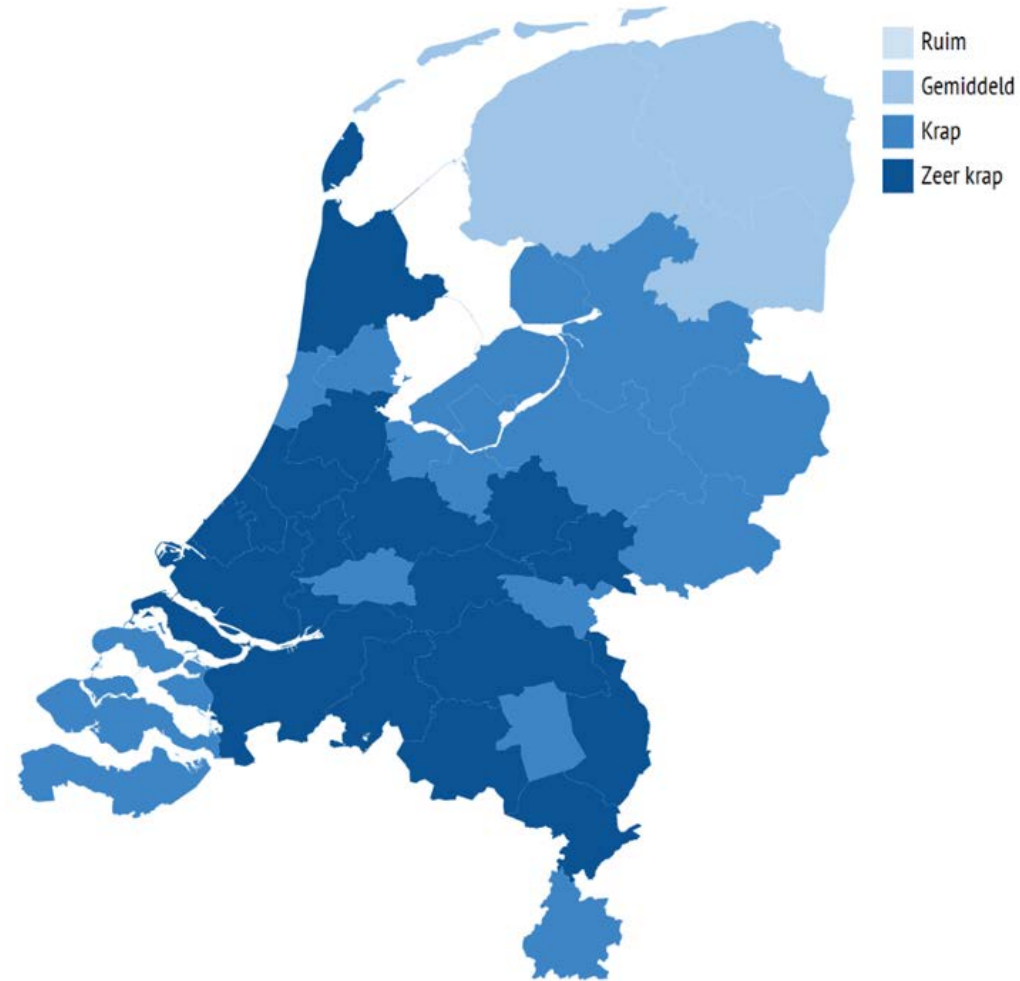
Bron: UWV, 2018

Aantal openstaande vacatures werknemers transport en logistiek ligt op hoog niveau: in 1^e kwartaal 2018 zijn er 7.200 openstaande vacatures voor vrachtwagenchauffeurs (waren er 5.000 in 2017-Q1)

Verhouding openstaande vacatures / kortdurend WW'ers¹ 2018-Q1

- (zeer) krappe arbeidsmarkt voor vrachtwagenchauffeurs in bijna alle arbeidsmarktregio's
- Vacatures voor chauffeurs, en ook transportplanners, blijven volgens UWV komende jaren moeilijk vervulbaar.
Oorzaak: economische groei en grote vervangingsvraag door vergrijzing

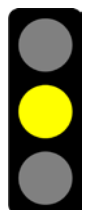
¹ Kortdurend werkzoekend (<6 maanden) wordt gehanteerd omdat deze groep snel inzetbaar is op de arbeidsmarkt.



Arbeidsmarktspanning (vraag/aanbod) regionaal 2017 2025



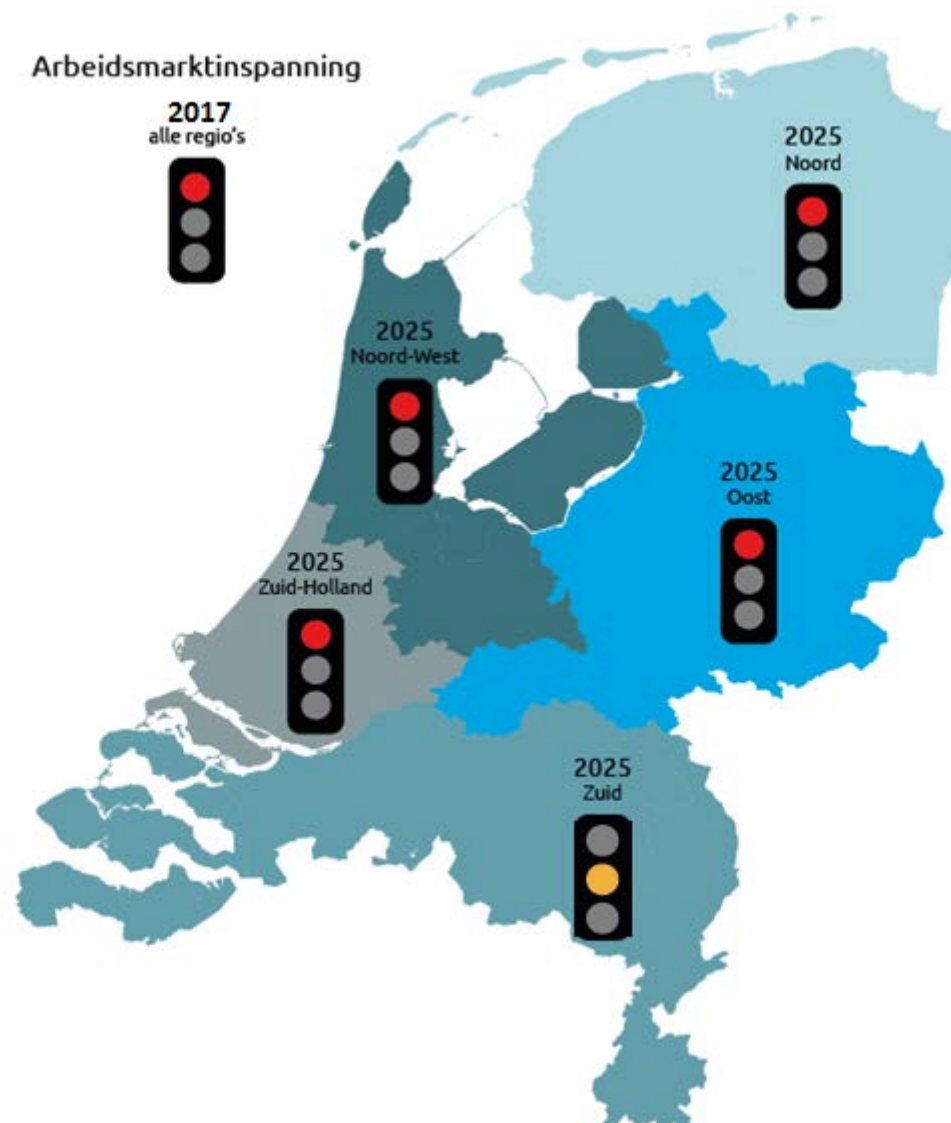
Voldoende aanbod om arbeidsvraag kwantitatief in te vullen



Personeelsaanbod en arbeidsvraag zeer dicht bij elkaar → lastig om vacatures direct te vervullen



Arbeidsvraag is hoger dan personeelsaanbod (personeelstekort)



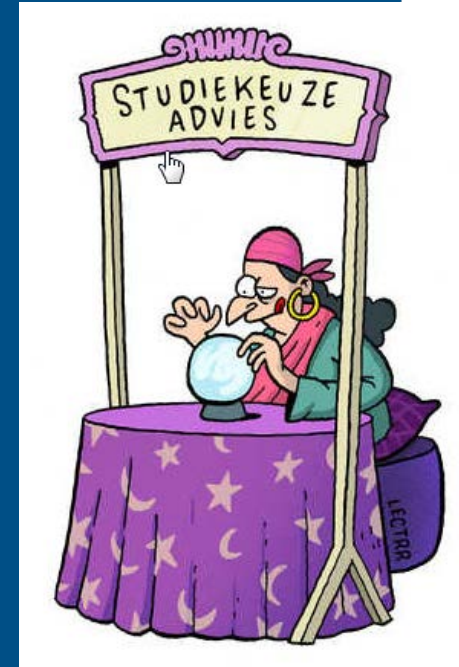
Bron: CBD/ABF Research,
2018, bewerking
Sectorinstituut

Herkenbaar in jouw regio?

Wat valt je op?

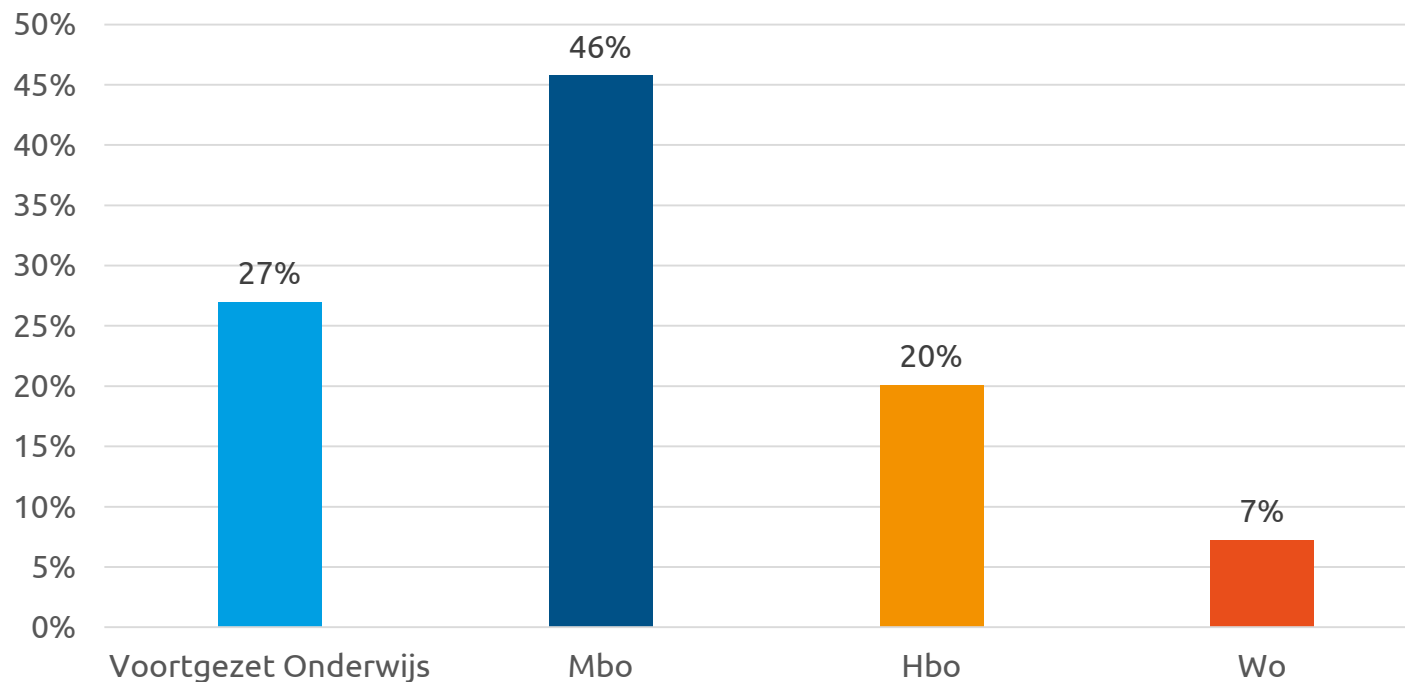
- Het aantal bedrijven, werknemers en chauffeurs blijft toenemen.
- Het aantal werknemers stijgt nu 17 kwartaal op rij.
- De instroom werknemers in sector blijft op hoog niveau met een piek op 21 jaar.
- De piek voor uitstroom ligt op 66 jaar.
- Het aandeel oproepkrachten neemt af, zowel onder chauffeurs als niet-chauffeurs.
- Het aandeel parttimers stijgt.
- De gemiddelde leeftijd van chauffeurs blijft oplopen (44,8 jaar).
- De gemiddelde leeftijd van werknemers niet-chauffeurs is stabiel (43,6 jaar).

Onderwijsontwikkelingen en –prognose



Sectorinstituut
Transport en Logistiek

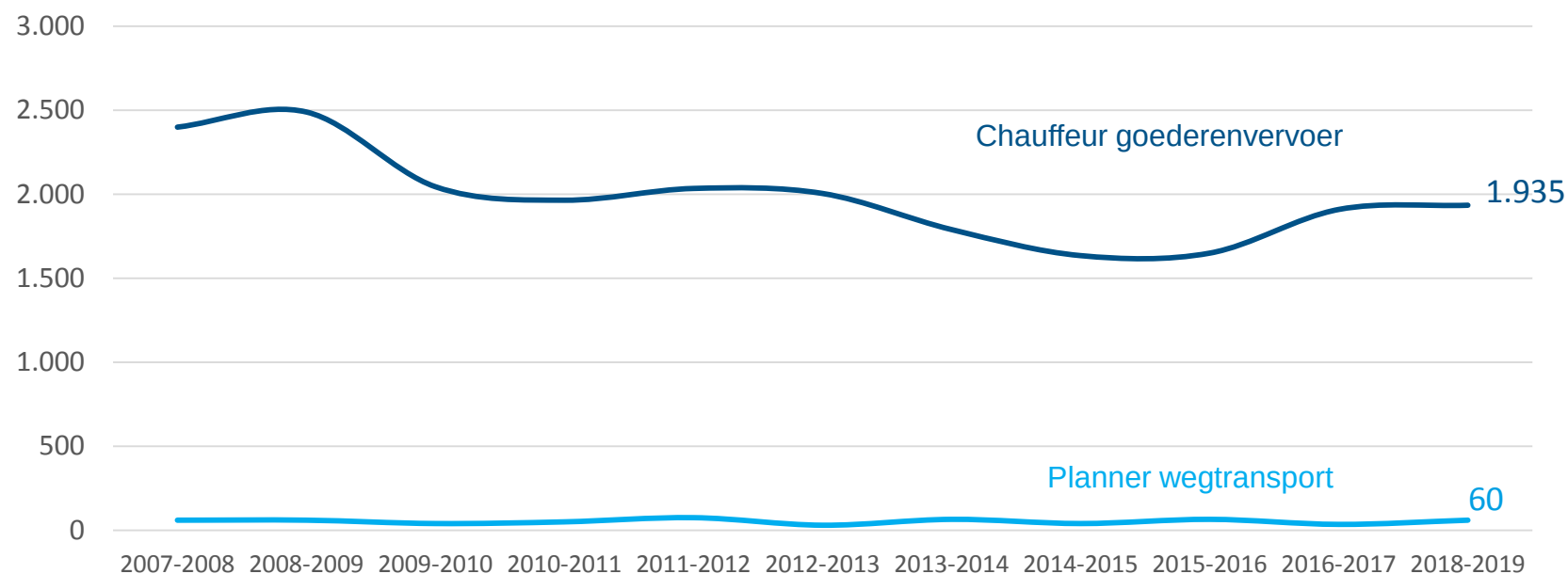
Instroom in de sector uit het onderwijs 2017 (naar vooropleiding vo, mbo en hbo/wo)



Meeste instromers in de sector transport en logistiek uit het onderwijs zijn afkomstig uit het mbo (46%)

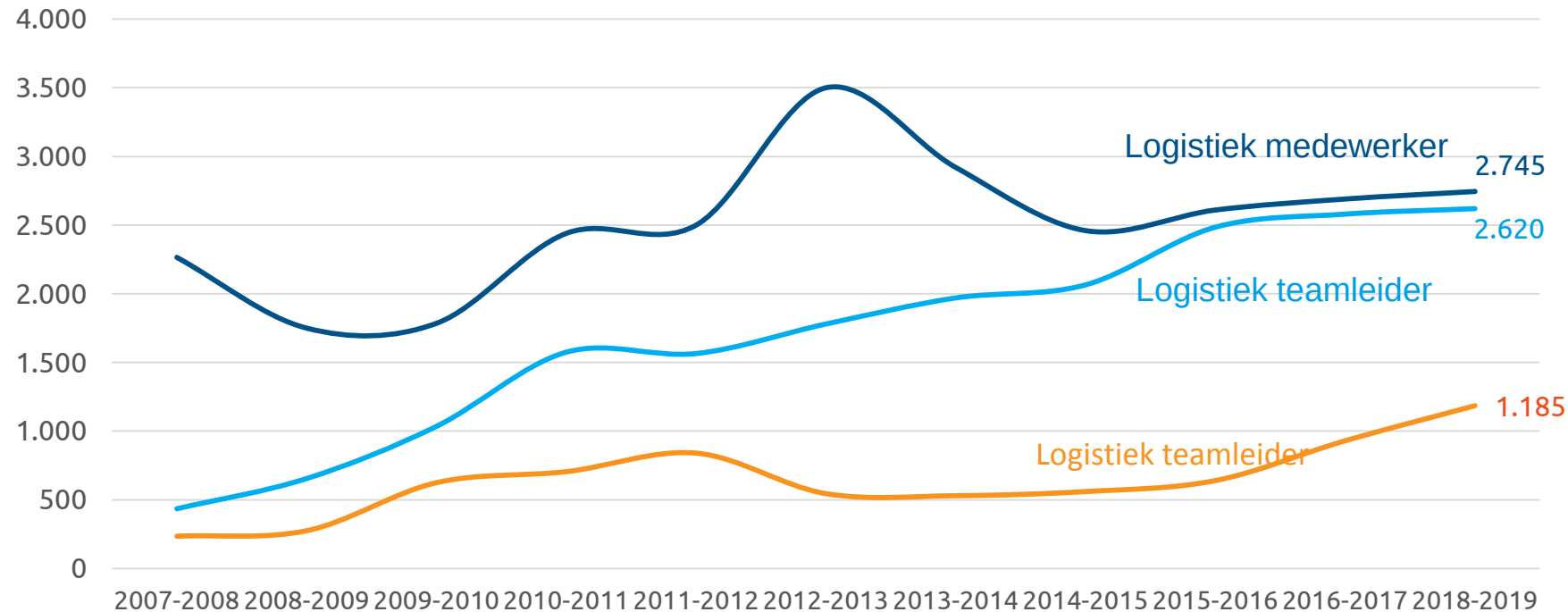
Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2018

Aantal deelnemers mbo goederenvervoer over de weg, schooljaren 2007/08 t/m 2017/18



- Aantal deelnemers opleiding chauffeur goederenvervoer (BBL niveau 2) daalde tussen schooljaar 2007/08 en 2014/15 sterk (-32%)
- BBL profiteert momenteel van aantrekkelijke arbeidsmarkt, in schooljaar 2016/17 (+16%)
- Aantal deelnemers opleiding planner wegtransport schommelt (jaarlijks tussen de 30 tot 60 deelnemers)

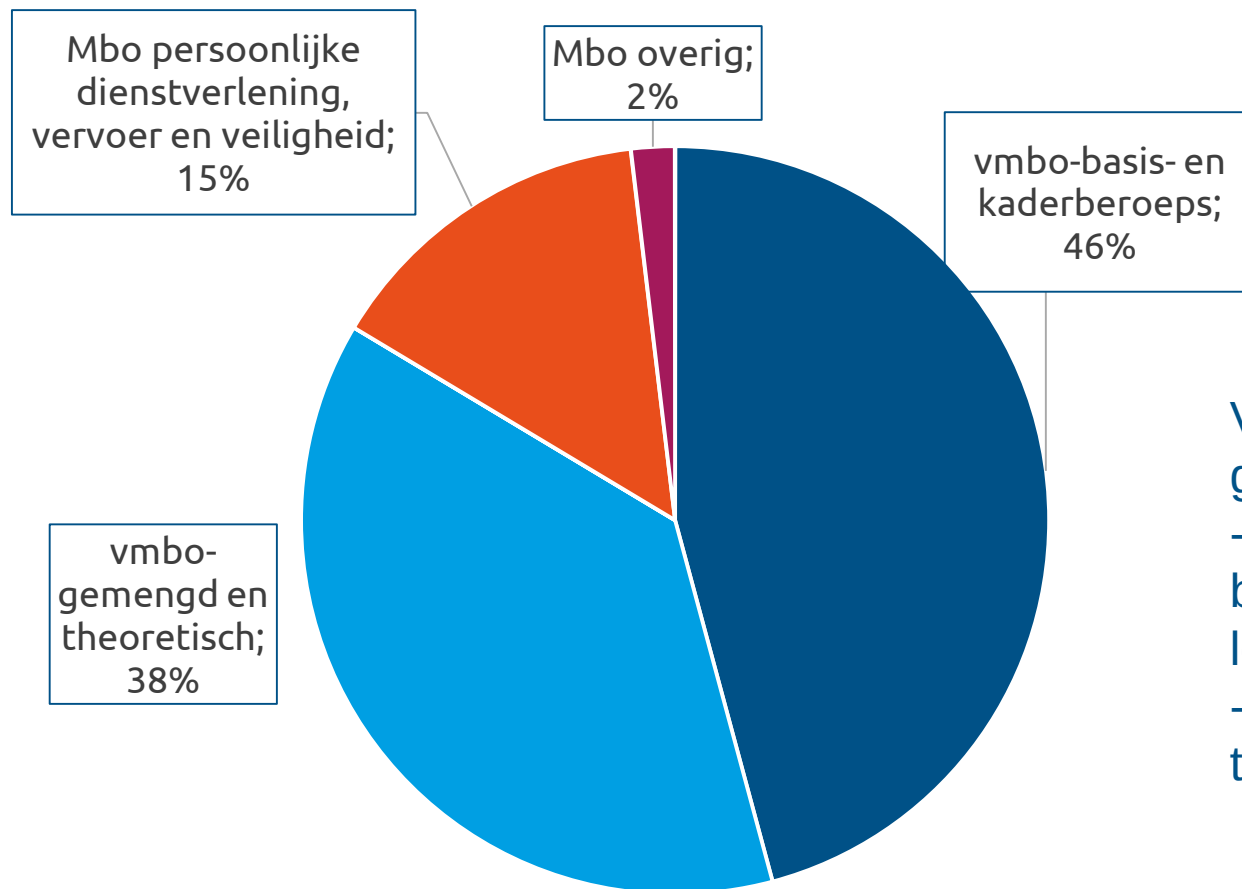
Aantal deelnemers mbo logistiek 2007/08 t/m 2017/18



- Tussen 2007/08 en 2012/13 steeg deelnemersaantal aan opleiding logistiek medewerker sterk (+54%), daarna kwam er een dip, in 2015/2016 nam het aantal weer toe
- Totale deelnemersaantallen aan mbo logistiek zijn flink gestegen: in 2007/08 totaal ongeveer 2.900, huidig schooljaar totaal ruim 6.500

Vooropleiding 1e jaars mbo goederenvervoer over de weg 2016-2017

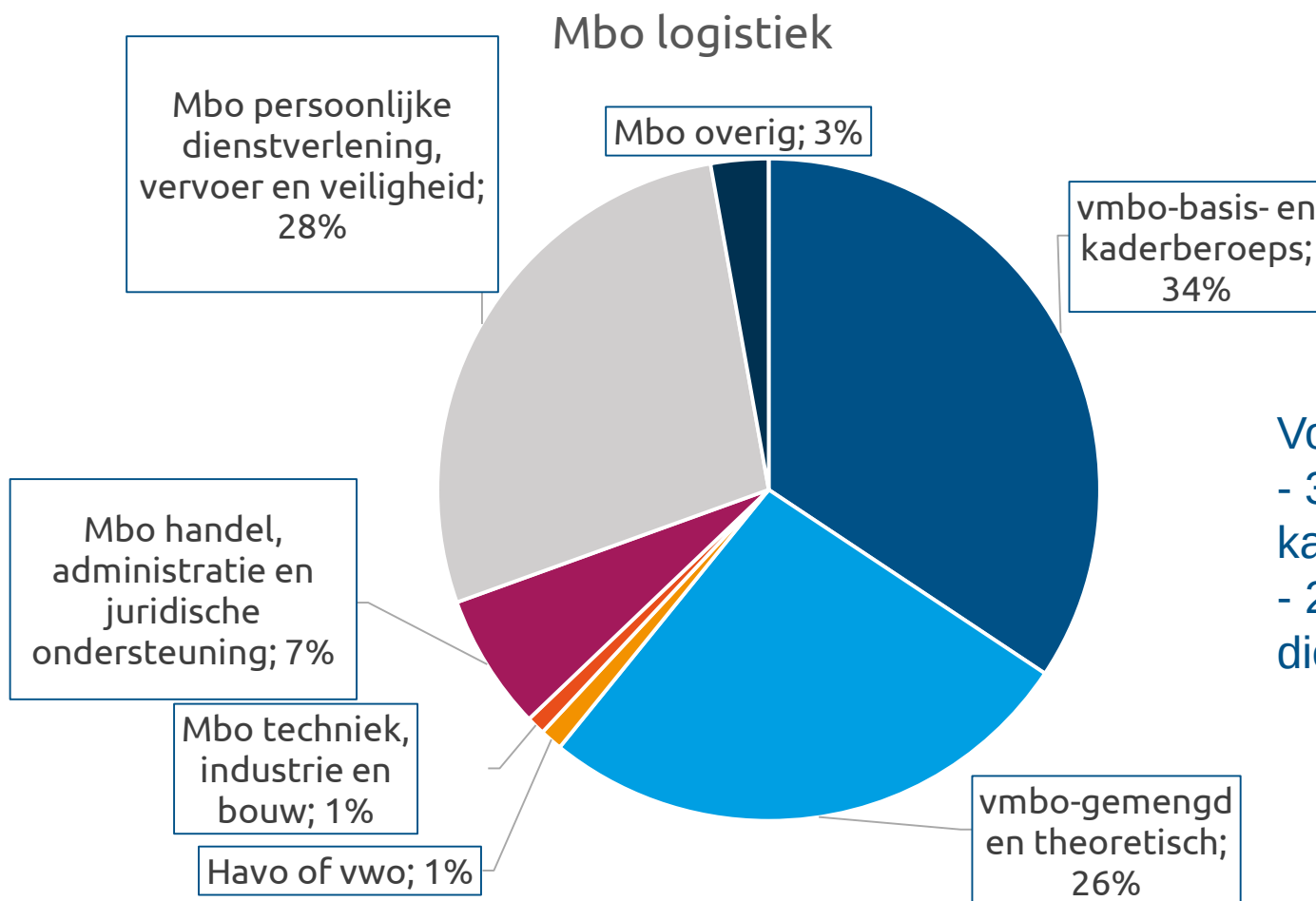
Mbo goederenvervoer over de weg



Vooropleiding studenten mbo goederenvervoer:

- Bijna helft is afkomstig uit vmbo basis- en kaderberoepsgerichte leerweg
- 38% komt uit vmbo gemengde en theoretische leerweg

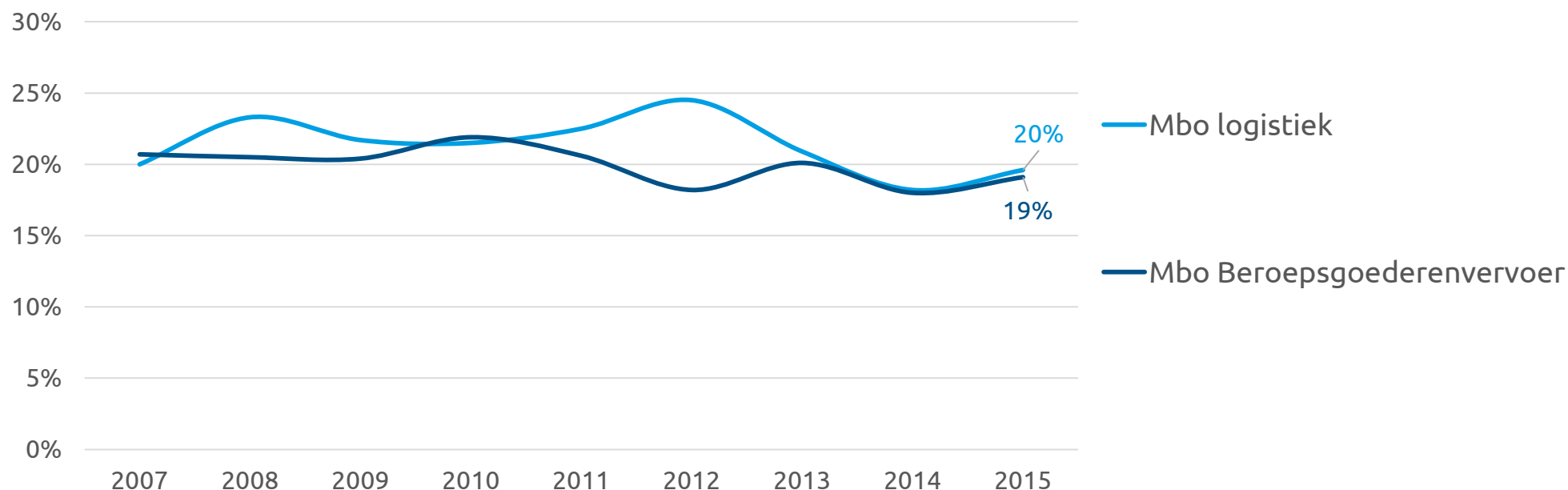
Vooropleiding 1e jaars mbo logistiek 2016-2017



Vooropleiding studenten mbo logistiek:

- 34% is afkomstig uit vmbo basis- en kaderberoepsgerichte leerweg
- 28% komt uit mbo persoonlijke dienstverlening, vervoer en veiligheid

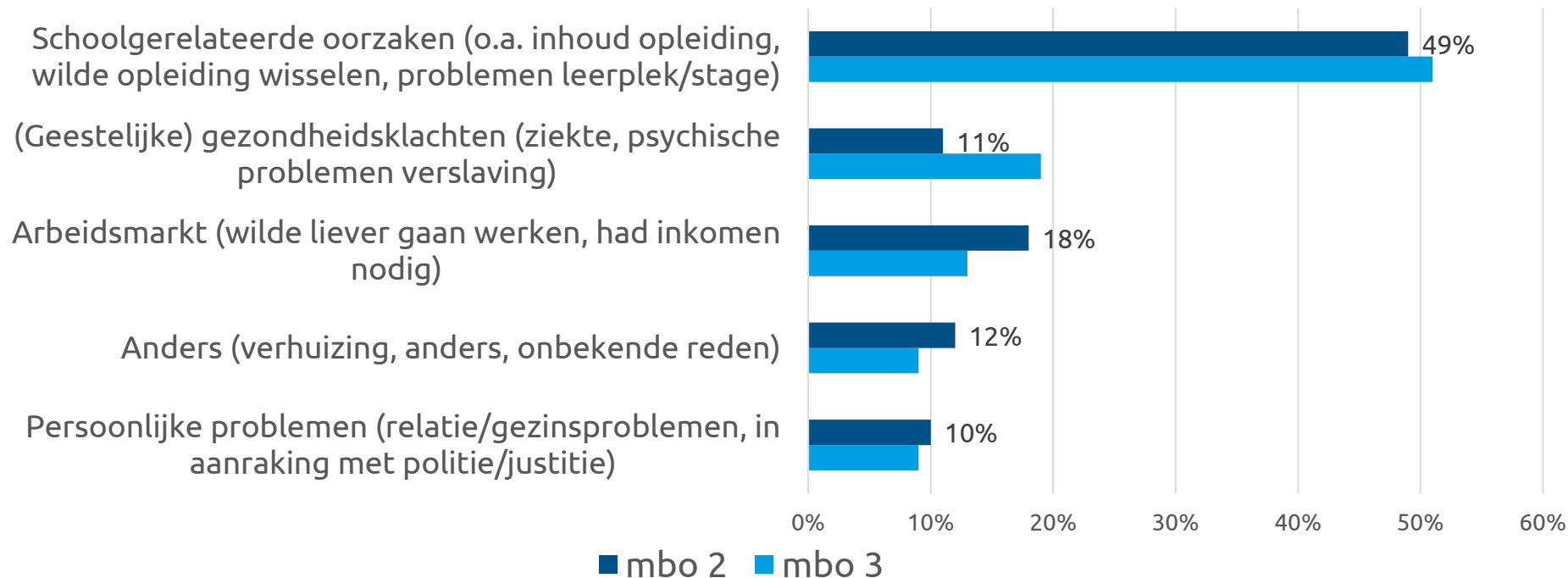
Aandeel voortijdig schoolverlaters transport- en logistiek onderwijs



- Aandeel voortijdig schoolverlaters in mbo beroepsgoederenvervoer en mbo logistiek lag in 2015 op ongeveer hetzelfde niveau (19% en 20%)
- In mbo logistiek daalde het aantal voortijdig schoolverlaters sterk tussen 2012 en 2014 (-7%)

Bron: CBS/ABF bewerking Sectorinstituut Transport en Logistiek 2018

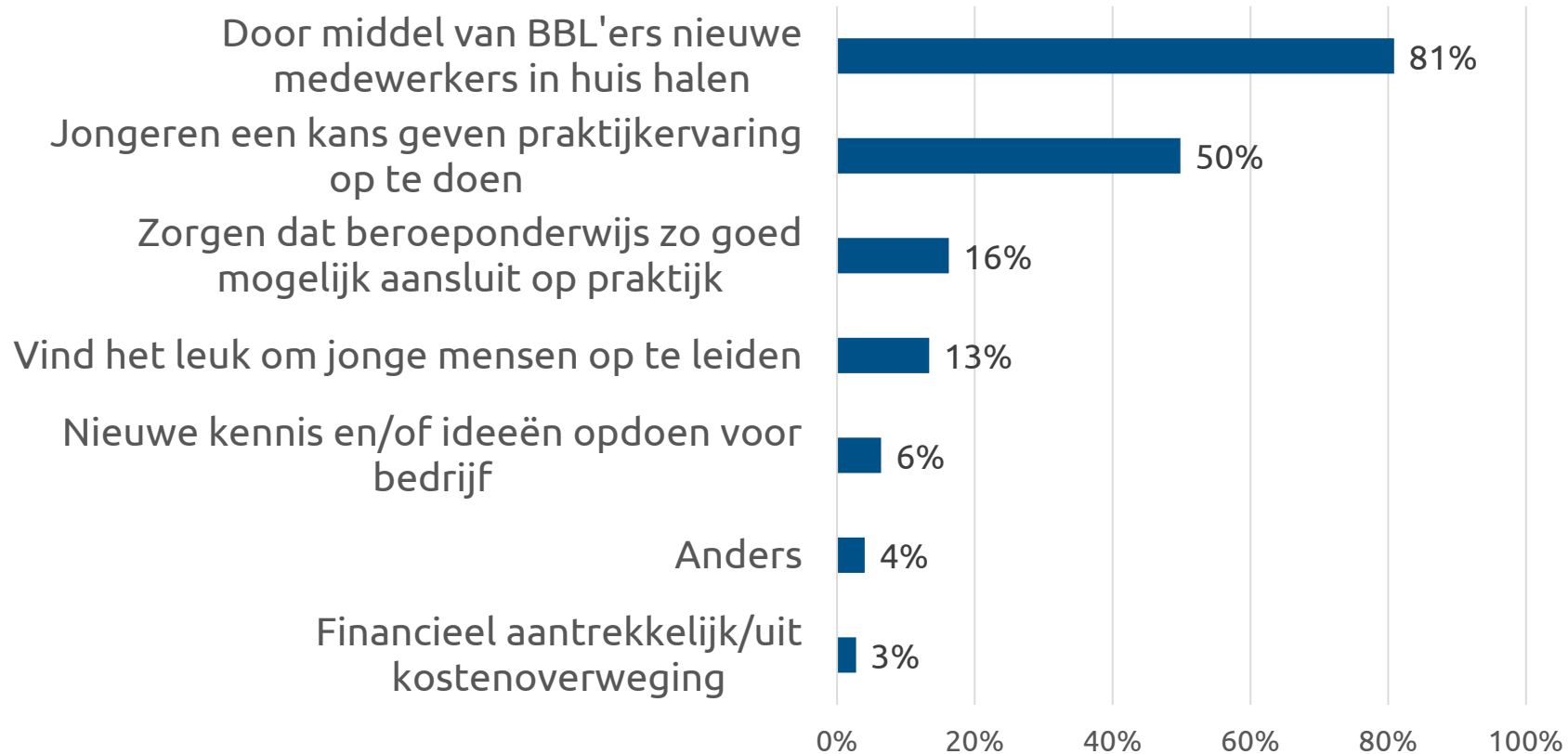
Belangrijkste reden voor voortijdige schooluitval volgens uitgevallen mbo'ers (niveau 3/4, alle mbo-opleidingen!)



Aandeel uitgevallen mbo'ers dat arbeidsmarkt als oorzaak voor schoolverlaten aanwijst (wilde liever werken) ligt in 2017 hoger dan in voorgaande jaren (oorzaak: pull factor gunstige arbeidsmarkt)

Bron: ROA, 2017, bewerking Sectorinstituut

Redenen werkgevers in sector voor opleiden van BBL-leerlingen in bedrijf



- Belangrijkste redenen werkgevers voor opleiden: doormiddel van BBL'ers nieuwe medewerkers vinden (81%) en jongeren een kans geven praktijkervaring op te doen (50%)
- 30% van bedrijven in sector is een erkend leerbedrijf (14% heeft leerlingen in dienst; actief leerbedrijf)

Hoe voorkom je uitval?



Geschied ja / nee

- ☐ GESCHIKT
- ☐ ONGESCHIKT
- ☒ BEETJE TUSSENIN



Beroepscompetenties

Logistiek medewerker

- Meer aandacht voor veiligheid
- Kwaliteitseisen klanten
- Digitalisering en robotisering -> proces operator, computervaardigheden
- Werknemers van buiten de EU -> respect hebben voor normen en waarden van collega's met een andere culturele achtergrond + taaleis verschuift van Nederlands naar Engels

Chauffeur wegvervoer

- Meer aandacht voor veiligheid
- Kwaliteitseisen klanten
- Digitalisering -> digitale tachograaf en andere controle systemen
- Beroepshouding -> zuinig rijden, klantvriendelijk
- Toegenomen controle, planner en klanten hebben continue zicht op locatie
- Vaardigheid -> kunnen omgaan met (niet Nederlandse) collega's

Soft skills

- Drijfveren: passie, vrijheid, carrière, geld, schakel
- Door tijdgeest veranderen drijfveren: Werk-privé balans, zoeken waardering.
- DRIVE uitkomsten
- Per deelmarkt andere vraag
- Sollicitatie / intake

Hoe herken jij een geschikte leerling?

Is jouw beeld veranderd van werken in de sector?





Kunnen we je ergens mee helpen? We komen graag met je in contact!

Bellen kan tijdens kantooruren
088 - 2596111

E-mail kan altijd
info@stlwerkt.nl

Bezoekadres
**Kampenringweg 43
2803 PE Gouda**



Sectorinstituut
Transport en Logistiek