

Gilde legt banden met bedrijven vast in stichting **“Je moet bereid zijn ze invloed te geven op je onderwijs”**

Hoe zorg je dat je als vmbo-school bedrijven aan je bindt? Op het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem hebben ze daar wat op gevonden: een bedrijvenkring in de vorm van een formele stichting. Een zaak van lange adem, maar het werkt, zei directeur Henri van Breugel in de workshop Samenwerking vmbo-mbo-bedrijfsleven tijdens de landelijke netwerkbijeenkomst.

Gilde Vakcollege Techniek is de grootste technische vmbo-school van Nederland met alle afdelingen binnenshuis en ook een aantal bbl-opleidingen op niveau 2 en 3. “Op piekmomenten lopen er duizend leerlingen bij ons rond”, schetst Henri van Breugel de situatie. “Er is dus altijd een grote vraag naar stagebedrijven in de buurt. We hadden al veel contacten op docentniveau. Dat is heel waardevol natuurlijk, en dat willen we ook vooral zo houden. Maar als een docent met pensioen gaat, gaat daarmee ook meteen een heel bedrijevnetwerk met pensioen. Het leek ons daarom goed om die contacten te formaliseren en ook een formele structuur ernaast te zetten.” Dat werd de stichting Vrienden van Gilde, later omgedoopt tot Stichting Bedrijvenkring.

Met elkaar om tafel

Na de oprichtingsavond in 2011 ging de bedrijvenkring meteen voortvarend van start met 33 leden. De formule bleek te werken. En niet alleen met het oog op voldoende stageplekken. Van Breugel: “Je kunt echt met elkaar om tafel, bijvoorbeeld ook over kwaliteitsverbetering van stages en begeleiding. Ook de keuzevakken die we aanbieden, bespreken we met de bedrijvenkring.”

Door de nauwe contacten klop je makkelijker bij elkaar aan. Van Breugel heeft voorbeelden genoeg. “Bij een techniekwedstrijd voor onze leerlingen zitten in de jury mensen uit het bedrijfsleven. En bij het mondeling schoolexamen Nederlands laten we leerlingen een sollicitatiegesprek houden met een ondernemer of manager van een bedrijf uit de buurt. We betrekken de bedrijven bij wervingsactiviteiten van de school en ze helpen ons zelfs bij het ontwikkelen van nieuwbouwplannen. Maar we praten bijvoorbeeld ook over hoe we kunnen zorgen dat hbo-studenten in de regio aan het werk gaan.”

Trekken, sleuren en doen

Voor de docent of manager die denkt ‘dat wil ik ook wel’ heeft Van Breugel wel een kanttekening: “Het komt niet uit de lucht vallen, je moet veel trekken, sleuren en doen. En om te zorgen voor betrokkenheid, moet je bereid zijn om de bedrijven echt invloed te laten hebben op je onderwijs.”

Dit jaar ontwierpen studenten van ROC Rivor een nieuwe huisstijl voor de bedrijvenkring. Die telt inmiddels 104 (tja, het gaat hard opeens) deelnemers, waarvan 17 uit de mobiliteitssector. Van Breugel wil graag doorgroeien naar 150. “Het is een verhaal van lange adem. Je moet laten zien dat je geen eendagsvlieg bent. Je moet er echt in geloven.”

Is zo’n bedrijvenstichting ook wat voor uw school? We vroegen het aan twee deelnemers aan de workshop.

Joep Schoenmakers, Sondervick Veldhoven **‘Er een feestje van maken’**

“Als het net zo groot zou kunnen worden als bij het Gilde, zou zo’n stichting voor ons interessant kunnen zijn. Maar onze techniekrichting is niet zo groot. Een aantal elementen uit het verhaal van Henri neem ik zeker mee. Zoals dat je er soms ook een beetje een feestje van moet maken als je de bedrijven uitnodigt, met een hapje en een drankje bijvoorbeeld. Dat doen we nog te weinig.”

Michel Greven, Het Erasmus Almelo (gedetacheerd door ROC van Twente)

'Te formeel'

“Zo’n stichting zou voor ons te formeel zijn. We hebben hier in Twente onze netwerken, Noaberschap 2.0 noem ik dat. Maar ik vind het heel interessant om te zien hoe ze het elders aanpakken. Of ik er kersen uit heb kunnen pikken? Zeker!” Lachend wijst hij naar zijn collega Daniëlle Hofsté van CSG Reggesteyn die ook in dezelfde workshop zit. “Ook uit Twente. We kenden elkaar nog niet, het is sowieso altijd goed om collega’s uit de regio te ontmoeten.”