

Gebr. Pothuizen en Vredeveld Twente enthousiast over bbl'ers

Bbl'er in dienst is win-win

Het gaat goed met de sector. De behoefte aan chauffeurs is groot. Bedrijven moeten daarom energie steken in het faciliteren van leerwerkplekken voor jongeren en zijinstromers die via bbl-trajecten worden opgeleid tot chauffeur.

DOOR ANNELIES VAN STIJN

Het is zover. De inschrijvingen voor de bbl-leerwerkplekken zijn bekend en voor 1 oktober moeten voor de betrokkenen leerwerkplekken zijn gevonden bij in dit geval transport- en logistieke bedrijven. En hoewel er steeds meer bedrijven zijn die het nut en de noodzaak inzien van het in dienst nemen van bbl'ers, zouden dat er nog veel meer mogen zijn. Zeker met het oog op de positieve economische ontwikkelingen en de toenemende vergrijzing van het huidige chauffeursbestand is het belangrijk gemotiveerde jongeren en zijinstromers hiervoor een kans te geven.

Enthousiasme

Janno van Aalst, planner bij transportbedrijf Gebr. Pothuizen in Culemborg, en Mischa Vredeveld en Han Prenger, directeur en bedrijfsleider van transportbedrijf Vredeveld Twente in Hoogersmilde en Borne, bevestigen dit. Zij zetten zich ieder in hun eigen bedrijf in voor het faciliteren van goede leerwerkplekken voor onder meer bbl'ers. Het is dan ook niet voor niets dat Janno van Aalst eind vorig jaar werd genomineerd voor Beste Praktijkopleider van Nederland 2016 en ook Vredeveld Twente als bedrijf werd genomineerd voor Beste Leerbedrijf van Nederland 2016. Ieder jaar organiseert SBB de verkiezing. Helaas lukte het in beide gevallen niet om bij de beste drie genomineerden te eindigen en vielen ze buiten de prijzen. Wel waren ze de beste in de sector transport en logistiek. Een gesprek met de heren maakt als snel duidelijk waarom de jury hen nomineerde. Het enthousiasme om jongeren en zijinstromers warm te krijgen voor het chauffeursvak en hen daarvoor kansen te bieden is enorm. En dat niet alleen binnen het eigen bedrijf, maar vooral ook met het oog op het toekomst van de gehele sector.



Gebr. Pothuizen: Janno van Aalst (l) begeleidt Ferdinand Bovenschen die leert voor supervisor.

Gebr. Posthuizen

“We hebben bij Gebr. Pothuizen gemiddeld tien bbl'ers rondlopen. Allemaal komen ze hier met de intentie om binnen twee jaar hun chauffeursdiploma's te halen”, zegt Van Aalst. Gebr. Pothuizen is gespecialiseerd in meubeltransport en telt 65 medewerkers en 39 voertuigen. “Voor ons is dit dé manier om de vergrijzing in ons bedrijf een halt toe te roepen. Van de tien jongeren die hier instromen, kunnen er ieder jaar zo'n drie tot vier blijven werken. De anderen zijn dan opgeleid tot chauffeur en vinden vrij gemakkelijk een baan bij

andere bedrijven. Degenen die niet hier blijven, zijn dus wel erg waardevol voor de sector.” Van Aalst vindt dat erg belangrijk. “Daar heb je als bedrijf ook een taak in richting de sector en de maatschappij. Veel jongens die hier komen, hebben vaak moeite met leren. We helpen ze daar op allerlei manieren mee. Soms ga ik zelf naar de scholen toe om ze te helpen. Voor hen is het immers best lastig om dat vakdiploma te halen.” Op de vraag waarom Van Aalst hier zo mee bezig is, antwoordt hij: “Omdat ik zelf hier 27 jaar geleden ook zo ben begonnen. Ik heb een zwak voor jongeren die om welke reden dan ook moeilijk leren. Dat kan ook je eigen kinderen treffen en dan ben je blij dat ze een kans krijgen en goed terechtkomen.”

Continuïteit

Zowel met de keuze voor bbl'ers als zijinstromers zijn ze bij Gebr. Pothuizen voorzichtig. Het werk wat hier gedaan moet worden – veel tillen en sjouwen met meubels – is heel erg zwaar. “Daarin moeten we ook onze oudere chauffeurs al ontzien en dus hebben we mensen nodig die dit werk fysiek aankunnen.” De bbl'ers beginnen bij Gebr. Pothuizen als rijder en groeien zo langzaam door naar chauffeur. “Wat we ze vooral bijbrengen is op tijd zijn, helpen en snuffelen aan het chauffeursvak. Na een halfjaar gaan we meer eigen initiatief vragen.” Van Aalst zou willen dat meer transportbedrijven de moeite zouden nemen bbl'ers in dienst te nemen. “Het gaat om continuïteit van de eigen branche. Zeker nu steeds meer mensen vier dagen willen gaan werken, hebben we nog meer chauffeurs nodig. Natuurlijk kost het extra tijd en energie om deze jongeren te begeleiden, maar het is mooi als je ziet dat het lukt. Wel moet je strak zijn. Drie keer te laat in een maand is gewoon einde oefening.”



Vredevelde Twente: Mischa Vredevelde (l) en Han Prenger.

ning. We zijn en blijven een commercieel bedrijf en geen hulpverlenende instantie.”

Vredevelde Twente

Ook bij Vredevelde Twente is Mischa Vredevelde en Han Prenger er veel aan gelegen als bedrijf jongeren en zijinstromers kansen te bieden. Vredevelde Twente, met twee vestigingen in Hoogersmilde en Borne, is gespecialiseerd in bulktransport en telt 150 fte's, honderd trekkers en 180 opleggers. Prenger: “We waren zeer vereerd met onze nominatie. Ik had ons daar zelf voor aangemeld, omdat we veel doen als leerbedrijf en wij het heel belangrijk vinden dat leerbedrijven met één of twee leerlingen in de spotlights komen te staan. Deze bedrijven zijn heel belangrijk voor onze sector. Helaas zijn we niet bij de beste drie geëindigd. Maar deze nominatie is voor ons een hele eer.” Naast een bbl'er die de chauffeursopleiding volgt, werkt Vredevelde Twente ook met een zijinstromer die bezig is met het behalen van zijn chauffeursdiploma en studenten van de Universiteit Groningen. Zij houden zich bezig met verschillende afstudeeropdrachten. “Hier in het noorden is het wellicht iets minder moeilijk jongeren richting het chauffeursvak te krijgen, omdat

er weinig industrie is en er dus minder alternatieven zijn. Maar je moet ze als bedrijf wel binnen zien te krijgen”, zegt Vredevelde. Prenger vult aan: “Het is ook niet voor niets dat Mischa en ik gastcolleges geven op roc's en andere scholen. Je moet immers wel aan naamsbekendheid doen. Het werven, begeleiden en opleiden kost tijd en energie, maar dat loont. Het vakdiploma halen is voor deze jongeren vaak best lastig en ook kennis over tachograaf enzovoorts is ingewikkeld voor ze. Dat geldt ook voor onze eigen chauffeurs. We hebben daarvoor in het kader van code 95 dan ook een studiedag opgezet.”

Gamen

De heren zouden graag zien dat er ontwikkelingen zouden komen op het gebied van virtual reality, zodat jongeren en zijinstromers door middel van een app en gamen vaardigheden kunnen aanleren, zoals het laden en lossen van bulkcontainers/laden en lossen van bouwmaterialen. Vredevelde: “Dat is een kwestie van veel en vaak doen onder begeleiding. Voordat je het laden en lossen van steenopleggers goed onder de knie hebt, ben je minimaal een halfjaar verder. Als een student van tevoren in een

simulator kan oefenen met de handling van de kraan enzovoorts, dan zou dat in de praktijk enorm kunnen schelen. Niet alleen met efficiency, maar ook op het gebied van veiligheid. Je moet als chauffeur met de druk in de tanks kunnen spelen om snel te kunnen laden en lossen. Ieder halfuur wat je daarmee wint, is meegenomen. Gaming zou daar een goede manier voor zijn. Voor de jonge generatie is dat bijna een dagelijkse bezigheid. Er zijn ook simulatiemogelijkheden voor piloten en chauffeurs als het gaat om besturen, dus waarom niet ook voor laden en lossen? Juist omdat we ons verder willen ontwikkelen, is het zo belangrijk goed opgeleide jonge mensen binnen te halen. Het bbl-leertraject is er daar eentje van. Daarmee borg je je toekomst als bedrijf én als sector.” Prenger ten slotte: “Het zou mooi zijn als andere vervoerders en logistieke bedrijven deze handschoen ook zouden oppakken. Het kost wat, maar het is belangrijk dat wij investeren in de toekomst van onze sector. Je investeert in je personeel en dus in de toekomst. Ook scholen mogen wat ons betreft meer initiatief nemen om leerlingen aan te trekken. De klassen lopen op dit moment immers niet over.”